**Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam**

**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THỜI VỤ**

***Số: …16…/HĐLĐTV-KTTU***

**Chúng tôi, một bên là Ông:** ……...………**Hoàng Trung Thật**……............……

Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ: ………………………………Giám đốc…………………………………………

Đại diện cho:  …………………**Công ty kế toán Thiên Ưng**…… …… ………… …………

Địa chỉ : ……………Cầu Giấy - Thanh Xuân - Hoàng Mai - Long Biên…………………..

Mã số thuế: ……………………………012345678……………………………………………

Số tài khoản: …………………………0988.067.131………………………………………………….

**Và một bên là Ông:** …………………**Nguyễn Văn Linh**………………

Quốc tịch: Việt Nam.

Sinh ngày …16… tháng …10… năm …1990… tại ……………Long Biên - Hà Nội………………

Địa chỉ thường trú:…Lô B11, tòa nhà Richland, số 9A, ngõ 233 Xuân Thủy, q. Cầu Giấy, tp. Hà Nội

Số CMTND: …123456789…. cấp ngày …12… tháng …01….. năm …**2016**… Tại……**Hà Nội**……….

***Thoả thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:***

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

  1. Loại hợp đồng lao động: Thời vụ … dưới 03.. tháng.

  2. Từ ngày …01... tháng …09... năm …2017  đến ngày …20... tháng …11... năm …2017...

  3. Địa điểm làm việc: … P501, nhà B13 Huỳnh Văn Nghệ, p. Sài Đồng, q. Long Biên, tp. Hà Nội...

  4. Chức danh chuyên môn: …………Trợ giảng………………………..

  5. Chức vụ (nếu có): ………………Trưởng nhóm trợ giảng……………………………..

  6. Công việc phải làm: ………………**Trợ giảng cho lớp** **học kế toán thực hành**......……..

**Điều 2: Chế độ làm việc:**

  1. Thời giờ làm việc: 8h/ngày

  2. Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm:

- 1 chiếc laptop

- Giáo trình dạy học kế toán thực hành tổng hợp

- Giáo trình dạy học kế toán thuế

- Giáo trình dạy học kế toán trên Excel

- Giáo trình dạy học phần mềm kế toán Misa, Fast

- Phần mềm kế toán Excel, phần mềm kế toán Fast, Misa

- Sổ ghi chép, các bảng theo dõi lớp học

Và các dụng cụ khác theo thực tế phát sinh

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:**

**1. Quyền lợi:**

a) Phương tiện đi lại làm việc: ……………Nhân viên tự túc……………………….…

b) Mức lương chính hoặc tiền công: …4.200.000……. đ/tháng (đã bao gồm BHXH, BHYT).

c) Hình thức trả lương: Bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản tùy theo từng thời điểm (theo quy chế chung của toàn công ty)

d) Phụ cấp gồm: …………………10.000đ/ngày với trợ giảng ca tối………………

e) Được trả lương: vào ngày 30 của tháng làm việc

f) Tiền thưởng : Theo tình hình tài chính của công ty và mức độ đóng góp cho công việc

g) Chế độ nâng lương: Dựa vào quá trình làm việc thực tế giám đốc sẽ xem xét

h) Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Mỗi tháng được nghỉ 04 ngày.

i) Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: ……Được đóng BHXH, BHYT, BHTN khi ký hợp đồng LĐ chính thức…..

k) Chế độ đào tạo: ……Được đào tạo nghiệp vụ kế toán thực tế và các công việc liên quan đến quá trình làm việc…………..

l) Những thoả thuận khác:

- Bảo vệ các tài sản, công cụ đã được phân phát

- Có thể ký hợp đồng lao động chính thức nếu làm việc tốt

- Làm tăng ca nếu có nhu cầu

**2. Nghĩa vụ:**

a) Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

b) Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.

c) Bồi thường vi phạm và vật chất:

- Khi làm mất các công cụ đã bàn giao

- Cố tình phá hoại các tài sản của công ty

**Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

a) Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

b) Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có).

**2. Quyền hạn:**

a) Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...).

b) Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

**Điều 5. Điều khoản chấm dứt hợp đồng:**

1. Chấm dứt trong trường hợp hết hợp đồng;

2. Chấm dứt trước khi thời hạn;

3. Đơn phương chấm dứt hợp đồng.

**Điều 6. Điều khoản thi hành**

1. Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước tập thể, trường hợp chưa có thoả ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

2. Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng..09. năm..2017. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Thiên Ưng, ngày …01… tháng …09… năm …2017…

**NGƯỜI LAO ĐỘNG                                              NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

*(Ký, ghi rõ họ tên)                                                       (Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)* **Nguyễn Văn Linh                                                                 Hoàng Trung Thật**